

Réinsertion professionnelle des bénéficiaires du RI

Un contrat de travail de douze mois comme tremplin vers l'emploi

La fondation Pro Travail réinsère des bénéficiaires du revenu d'insertion en leur procurant un emploi temporaire

Eliezer Medevielle

Pro Travail est une fondation dont l'entreprise sociale est financée par le Service de l'emploi vaudois. Elle a pour mission la réinsertion professionnelle des bénéficiaires du revenu d'insertion (RI) sans travail depuis au moins deux ans. L'entreprise propose 25 places de travail réparties sur deux secteurs d'activité: Promaison, à Renens, qui offre des emplois dans le recyclage et la vente d'éléments de construction, et Propublics, à Yverdon, qui propose des postes dans le nettoyage de mobilier urbain.

Les participants à la mesure de réinsertion Pro Travail sont engagés avec un contrat d'une durée maximale de douze mois. Ce statut particulier leur permet de quitter l'entreprise sans préavis l'opportunité de signer un contrat à durée indéterminée se présente. Ils sont donc libres tout de suite, ce qui constitue un précieux argument pour eux et leur futur employeur.



Le camion récemment acquis grâce à un don de la Loterie Romande à Pro Travail permet à l'entreprise de récupérer le matériel sur les chantiers puis de le recycler et de le vendre au public dans ses magasins d'Yverdon-les-Bains et de Renens. ©

L'activité chez Pro Travail démarre à 80% les trois premiers mois, qui servent aussi de période d'essai, et se prolonge à 100% les neuf mois suivants. Durant les premières semaines, les participants renouent avec la vie en entreprise, (ré)apprennent à respecter un horaire ainsi qu'un régime interne. Ils travaillent en équipe sous la supervision

d'un chef et sont régulièrement évalués pour mesurer leur progression. Chaque semaine, ils se consacrent également à leurs recherches d'emploi sous la supervision d'un conseiller en réinsertion. A la fin des douze mois, ils reçoivent un certificat de travail qui vient enrichir leur CV.

L'objectif de cette mesure est de réintégrer les personnes sur le

marché du travail en leur permettant d'acquérir des compétences et de retrouver la motivation et la confiance en soi. Une fois engagés chez Pro Travail, les participants se considèrent comme des employés en tant que tels. Lorsqu'ils se présentent à un employeur, ils se sentent plus «offeurs de services» que demandeurs d'emploi, ce qui est très valorisant.

Démonstration «on the job»

Les opportunités de se faire remarquer par un employeur potentiel sont nombreuses. Par exemple, lorsqu'ils se déplacent sur un chantier pour démonter du matériel, les participants sont supervisés par différents maîtres d'ouvrage. Il arrive que ces professionnels contactent Pro Travail en faisant référence à telle ou telle personne qu'ils ont vue à l'œuvre et qu'ils aimeraient engager, comme cela s'est produit durant les travaux du Parlement vaudois auxquels Pro Travail a participé.

En outre, Pro Travail dispose d'un important réseau d'employeurs chez qui les participants peuvent effectuer des stages - sans contrainte administrative ou salariale pour l'employeur - et montrer concrètement ce dont ils sont capables. Cette démonstration «sur le terrain» complète les moyens mis en place pour favoriser leur réinsertion rapide. L'an dernier, un participant sur deux a ainsi retrouvé du travail pendant la mesure en qualité de manoeuvre dans la construction, aide-magasinier, chauffeur-livreur, vendeur auxiliaire ou encore maintenance (certains sont titulaires du permis de cariste).



www.vd.ch/emploi

Neuchâtel

Soutien à la Haute Ecole de musique

La pétition en ligne lancée il y a deux mois pour s'opposer à la fermeture annoncée de la Haute Ecole de musique de Neuchâtel a récolté 25 605 signatures. Elle a été remise à la chancellerie lundi, a annoncé le collectif Sauvons la Haute Ecole de musique de Neuchâtel sur sa page Facebook. Les signataires espèrent que cette mobilisation incitera le Conseil d'Etat à revenir sur sa décision de fermer l'antenne neuchâteloise de la Haute Ecole de musique (HEM) située à Genève. Pour le comité des étudiants de la HEM Neuchâtel, la disparition de cet enseignement professionnel aura des conséquences, aussi bien économiques que culturelles. **ATS**

Vaud

L'IMD et l'ECAL s'associent

L'IMD et l'ECAL s'associent pour proposer des programmes alliant business et design. Les deux écoles lausannoises travaillent sur une série d'initiatives communes. Les deux institutions ont récemment organisé un programme de trois jours à l'IMD destiné aux étudiants de l'ECAL en «design for luxury craftsmanship (luxe et savoir-faire artisanal)». L'objectif était de les initier aux bases du business, aux différentes facettes de la notion de marque (branding) ainsi qu'à la création de produits et d'entreprises, expliquent lundi les partenaires dans un communiqué. **ATS**

PUBLICITÉ

cadres

L'annonce complète sur: www.lausanne.ch/emploi et l'application mobile Lausanne

Le Secrétariat général de la Direction Enfance, jeunesse et quartiers recherche un·e

Adjoint·e administratif·ve en charge de la coordination des quartiers (80% à 100%)

Votre profil: formation de niveau universitaire | master en administration publique, sciences sociales, urbanisme souhaité | expérience professionnelle de 5 ans minimum dans un poste similaire | intérêt pour la vie locale | connaissances des procédures administratives publiques | excellentes capacités en matière comptable, de gestion budgétaire et de projet | bonnes connaissances du milieu associatif et de son fonctionnement | autonomie et esprit d'initiative | sens de la médiation et du dialogue et aptitudes à la conduite d'équipe | excellentes capacités rédactionnelles | maîtrise de l'allemand (niveau C2), voire du suisse allemand, indispensable | maîtrise des outils MS-office.

Condition spéciale: casier judiciaire vierge

Classe salariale: 11 Entrée en fonction: 1er juin 2018 ou à convenir Contact: Madame Estelle Papaux, Secrétaire générale, 021 315 62 10, estelle.papaux@lausanne.ch

Dossier: Secrétariat général Enfance, jeunesse et quartiers, Madame Valérie Bagnoud, Responsable RH, Place Chauderon 9 - CP 5032, 1002 Lausanne.

Délai de postulation: 16.02.2018

la branche 
 école · ateliers · lieu de vie

Établissement employant quelque 340 collaborateurs afin d'assurer la scolarité spécialisée de 19 enfants et adolescents ainsi que l'accompagnement socioéducatif et socioprofessionnel de 120 adultes présentant une déficience intellectuelle cherche

un responsable pédagogique (h/f), 60 à 100% (à convenir)

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

Le descriptif de poste est consultable sous la rubrique emploi de notre site internet: www.labranche.ch

Association La Branche, Cédric Charbonnet, Adjoint de direction, Service RH, Ch. de la Branche 32, 1073 Mollie-Margot, emploi@labranche.ch, 021 612 40 30

La Cour des comptes du Canton de Vaud
 met au concours le poste de

Directeur·trice d'audits/ Chancelier·ère (100%)

La Cour des comptes du Canton de Vaud est une Autorité indépendante qui a pour mission de contrôler l'utilisation de tout argent public sous l'angle de la performance, en s'assurant principalement du respect des principes d'économie, d'efficacité, d'efficience et de durabilité, et subsidiairement du respect des principes de légalité et de régularité.

Missions principales
 Assurer la coordination générale de tous les travaux d'audit et la mise en œuvre des décisions de la Cour en matière d'audit. Etre garant·e, vis-à-vis de la Cour, de la conformité légale et méthodologique des missions d'audits (lignes directrices et normes INTOSAI) concernant les audits de performance). Assurer le suivi annuel des recommandations des rapports d'audits conformément à la LCComptes. Assister les magistrats de la Cour dans leurs décisions d'audit et de management.

Renseignements:
 Mme Eliane Rey, Vice-Présidente de la Cour, tél.: 021 316 58 16
 Délai de postulation: 23 février 2018

Vous trouvez le cahier des charges sur le site de l'Etat de Vaud, à l'adresse <https://www.vd.ch/themes/etat-droit-finances/etat-employeur/offres-demploi/offres-demploi-acv/>

24heures emploi

Un supplément de 24 heures et la Tribune de Genève

Rédacteurs en chef responsables
 24h: Claude Ansermoz
 TdG: Pierre Ruetschi

Rédactions
 24h: Laurent Buschini, tél. 021 349 43 82 laurent.buschini@24heures.ch
Courriel emploi@24heures.ch
 Fabrice Breithaupt, tél. 022 322 38 27 fabrice.breithaupt@tdg.ch
Courriel emploi@tdg.ch

Annances formation
 Florence Rimpault, tél. 022 322 34 22 florence.rimpault@tamedia.ch

Responsable Marché emploi/formation
 Didier Schutz, tél. 021 349 50 65 didier.schutz@tamedia.ch

Impression CIL, Centre d'impression Lausanne SA à Bussigny

Editeur
 Tamedia Publications romandes SA, avenue de la Gare 33, 1001 Lausanne, tél. 021 349 45 45.
 Directeur Serge Reymond.
 Une publication de Tamedia AG.

Indication des participations importantes selon article 322 CPS
 CIL, Centre d'impression Lausanne SA, Homagate AG, ImmoStreet.ch SA, LC Lausanne-Cité SA, Société de Publications Nouvelles SPN SA.

Une marque de Tamedia 

24heures

Abonnez-vous dès maintenant pour profiter de toute votre info en direct

abo.24heures.ch